

桂林理工大学 地球科学学院 文件

地学院〔2020〕9号



关于印发《桂林理工大学地球科学学院 毕业生跟踪反馈和社会评价实施办法》的通知

院属各教研室、各部门：

经地球科学学院党政联席会议审议通过，学院制定了《桂林理工大学地球科学学院毕业生跟踪反馈和社会评价实施办法》，现印发给你们，自印发之日起执行。请认真组织学习，贯彻落实。

桂林理工大学地球科学学院

2020年11月30日

桂林理工大学地球科学学院

毕业生跟踪反馈和社会评价实施办法

一、目的和宗旨

1. 建立健全毕业生就业跟踪反馈制度和社会评价制度，是深化教育教学改革的必然要求。毕业生的质量不仅关系到学院的教育质量、信誉和知名度，而且关系到向社会输送的人才素质。

2. 建立毕业生跟踪反馈和社会评价制度，目的是通过了解我院毕业生在走向工作岗位后专业技能状况，专业知识运用及各方面能力培养的发挥情况，适应工作程度等内容，达到了了解我院教学质量水平，及时调整专业培养目标，培养模式和开设课程，有针对性地改进我院教育教学工作之目的，其宗旨是从实际出发、实事求是的了解情况、反映情况，为学生培养、专业教学改革提供真实可靠的反馈信息。

二、调查对象

1. 学院应届毕业生、毕业五年左右的毕业生；
2. 毕业生所在用人单位。

三、调查内容

1. 毕业生对培养目标、教学水平、教学管理、教学设施、课程设置、师资队伍、实践教学、学习指导、实验室建设等方面的意见和建议。

2. 毕业生在工作单位的工作态度、敬业精神、业务能力、应变能力、处理人际关系能力、科研能力和创新能力等方面的评价；

3. 用人单位对毕业生的满意程度及对学校办学的意见和建议。

四、运行方式

1. 此项工作由学院院长担任领导小组组长，学院分管学生工作副书记、分管教学工作副院长为副组长，院长助理、学工办主任、辅导员和调查班班主任为组员，组成毕业生跟踪反馈和社会评价工作领导小组。

2. 主要通过发放调查问卷、座谈、现场讨论、走访用人单位等方式，对用人单位和毕业生本人开展问卷调查，由工作组开展反馈工作，并收集反馈信息，对其中的重点情况进行统计、分析，为专业教学的改革，改进提出反馈意见。

3. 应届毕业生每年通过座谈和问卷的方式进行，每 3 ~ 4 年对毕业 3 ~ 6 年的毕业生和所在单位进行问卷调查。

4. 毕业生跟踪反馈的主要方式、覆盖面、频度与载体等见表 1。

表 1 毕业生跟踪反馈方式

序号	反馈渠道	覆盖面	时间频度	载体
1	应届毕业生座谈反馈	15人以上	每年1次	座谈
2	应届毕业生调查反馈	有效问卷50份以上	每年1次	问卷
3	用人单位反馈	有效问卷35份以上	每4年1次	问卷
4	教学实习单位反馈	有效问卷15份以上	每年1次	问卷、记录
5	毕业生反馈调查	有效问卷60份以上	每3~4年1次	问卷、座谈
6	公开征集意见反馈	/	长期	记录

